

デジタル化で、
働き方を
もっとスマートに!

～新たに「free人事労務」を導入しました～

ティックル | 発行2025.7

TICKLE

VOL.
17

Contents

制服RENEWAL
PROJECT

永年勤続表彰社員のご紹介

Vol.17

TICKLE

Freee 人事労務 特集

本社管理部 Hさん・Hさん・Sさん

… P.3~4

制服リニューアル Project

… P.5~6

永年勤続優良社員表彰式

城西店 Sさん・Mさん

… P.7

デジタル化で、 働き方を **もっと** スマートに!

～新たに「free人事労務」を導入しました～

サタケではこれまで、「法令」にしっかりと対応しながら、社内の業務をより効率良く、快適にするためのDX(デジタルトランスフォーメーション)に力を入れてきました。
今回はその一環として、勤怠・人事・労務管理がオールインワンでできる「free人事労務」を導入します✦
導入に大きく関わる3名より、メリットやメッセージをいただきました。

CHECK IT!

「free人事労務」 導入のポイント



システム導入を提案しました!

管理部 参事

Hさんより



労働基準法に則った残業管理をしっかりと
行うことに加え、マイナンバー対応も含めた人事情報の一元管理ができるようになる!

バラバラになりがちだった勤怠・人事・労務情報を、一つのシステムで一括管理できるようになり、
セキュリティも確保されます。



CHECK IT!

「free人事労務」のここが魅力!

- ★勤怠管理×人事・労務管理の一体運用 年末調整や支払調書の作成もスムーズに!
- ★LINE WORKSと連携 出退勤を社内チャットツールで行うことで、緊急連絡網としての機能も確保!

これまで取り組んできたこと

変化する社会や法律に柔軟に対応しながら、サタケではさまざまな工夫を重ねてきました。

インボイス制度(消費税法)対応 帳票改正を行うとともに、「楽楽明細」を導入し、請求書発送業務を見直しました。

アルコールチェック義務化(道交法)対応 「あさレポ」や「Booking Car」を導入して営業車の運行管理業務を見直しました。

電子帳簿保存法対応 経理業務の電子化を進めるため、新経理システム「JDL」や「楽楽精算」を導入しました。

業務端末の最適化 社用スマホを最新機種に入れ替え、回線も見直しました。

情報共有 & 緊急連絡網の確立 「LINE WORKS」を社内チャットツールとして活用することにしました。

今後も「法令に則り、働きやすく、効率良く」をモットーに、必要な仕組みをどんどん整えていきます。
皆さんの毎日の業務が少しでも楽になれば嬉しく思います!

総務全般を担当する
観点からも!

管理部総務課

Hさんより

CHECK IT!

これまでと変わった点

打刻

タイムカード・労働時間
報告書の廃止
→システムでの打刻・
月次締め処理

休暇

- ・遅刻、早退の届に代わり半日休(0.5日)を設置
- ・遅刻、早退の届出廃止→時間休で対応
- ・30分単位での時間休廃止→最小単位は1時間
- ・時間休上限の設定 年間40時間
(基準日は入社日による)
- ・バースデー休暇の有効期限設定(3か月以内)

休日 出勤

(原則3時間以内)

- ・振替休日(事前申請要)は1日
(7.5時間)出社の場合のみ
- ・1日(7.5時間)出社以外は休日
出勤申請後、代休申請

残業

(朝・夕ともに原則事前申請)

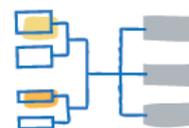
- ・残業をする場合は事前に申請要、
やむを得ない場合事後も容認

※残業は会社からの指示または本人が申請し、上長に承認された場合のみ認められることを各自認識してください。恒常的に残業が続き、過重労働となっているようであれば、上長に相談してください。

遅刻早退 控除

- ・交通機関遅延等の正当な理由のない
遅刻は、1分単位で給与から控除

※所属長が承認した各種申請はそのまま給与に反映します。内容をよくご確認のうえ、承認・差し戻しなどの対応をお願いいたします。



今回のシステム導入にともない、法令遵守の徹底を目指します。
不便に思う点は多々あるかと思いますが、
ご理解くださるようお願いいたします。

今までの勤怠管理は手管理であったため、チェック機能がなく、毎月の集計業務においてはタイムカードとエクセル表での重複報告であり、大変煩雑なものでした。

また、残業時間や有給休暇残日数については本人が簡単に把握することができず、36協定で定められた残業時間の超過、計画的な有給休暇取得のしづらさにつながっていたのではないかと思います。そのため、近年頻繁に行われる法改正へ対応しつつ、常に最新情報を把握し正しく勤怠管理をすることには、正直、現状のやり方では限界を感じていました。

そのような中、「free人事労務」の導入が実現されたことは、大きな進歩であり大変嬉しく思っています。正しい勤怠管理は、会社の健全な運営と社員の働きやすさの両立に不可欠です。

システム導入を機に、より効率的で生産性の高い組織づくりを目指していきましょう!



システム管理者の
立場から!

管理部業務課

Sさんより



現在会社のDXを進めており、その一環で今回の勤怠・給与管理のシステム化のお手伝いをしました。主に私はシステムの初期設定やデータの移行、マニュアルの作成を担当しました。まだ稼働開始したばかりですので使いづらい部分もあるかと思いますが、将来的によくある質問をQ&Aとして1つの資料にまとめて皆様にお伝えする予定です。協力して使いやすい環境を整えていければと思っています!

CHECK IT!

「free人事労務」導入のメリット

申請の 手間削減

有給休暇などの勤怠関連の申請、給与の確認、身上変更関連の申請がワンストップ、かつ申請書不要で行えるようになりました。慣れるまでは大変かもしれませんが、慣ればこれまでよりもずっと楽になるのではないかと感じています。



リアルタイム で 勤怠管理 可能

店長職においては、店舗の社員全員の情報をリアルタイムかつ俯瞰して見られるようになりました。例えばシステムから残業が多い人を調べて面談を行い、仕事の進め方を指導するといった使い方ができるかと思います。

今後も社員の皆さまが安心して働ける
環境づくりを進めてまいります。

会社が時代に取り残されないためにも、ぜひご協力ください!

勤怠システムの話からは脱線しますが、今目指すべき1つの目標として「営業事務職の在宅勤務の実現」を考えています。今後、首都直下地震が30年以内に70%の確率で発生すると言われていいますので、BCP(災害時等に業務を継続するための計画)として在宅勤務は外せません。例えば、FAXの送受信をパソコン上で行うペーパーレスFAXなどは、既に各店舗で行うことが可能で、実際に城西店で一部利用中と聞いています。こういった取り組みを進めていくことで、店舗でもリモートワークを行える環境を徐々に整えていきたいと思っています。



制服 RENEWAL PROJECT

2026年度の実装を目標に、新たに営業事務職の制服とその運用をリニューアルいたします！
そこで今回は、そもそも当社が制服を採用している理由やリニューアルの目的、取り組み内容を共有いたします。

● 制服のデザインについて、現在決定している内容はこちら！

トップス … オーバーブラウス（選抜されたデザインの中から好きなものを選択可能）

ボトムス … スカート、キュロット、パンツから自分の好きなものを選択可能

※色や柄などは未定

衛生面や
洗濯・補修といった
手間を考慮し、
レンタルに
切り替えます！

新たに追加されたスタイル



世代別フィッティングモデルを選出します！

より全社員のニーズに合った制服選びをするため、サタケ社員の中から世代別フィッティングモデルを起用することとなりました。世代別フィッティングモデルの皆様には、実際にショールームに出向いていただき、制服のデザインや着心地をリサーチしていただきます。世代別フィッティングモデルの選出者は続報で発表いたします！

行っていただくこと ……………

- ・仕事の内容や職場の環境などを伝え、どんな制服が良いかを専門スタッフに相談
- ・生地や質感などを含め、制服の機能、デザインのチェック
- ・気になる制服を試着

専務取締役

さたけ しんいち

佐竹 晋一さん
より

● 企業が制服を採用するメリット

1 自由を求める傾向がある割には、「服装でモチベーションは変わらない」という回答が68%と高い

モチベーションは、自分の努力が成果となり立証されたときに高く感じるもの。評価してほしいのは服装ではなく、仕事に対する成果という心理が働くため。

2 制服が無いと、リスクのほうが圧倒的に高い

服装は、少なからず人間関係や顧客に対してのトラブルを生む可能性があり、ハラスメントの苗床ともなり得る。人それぞれに常識があり、自分は問題ないと思っている服装が相手からは不快・非常識だと認識されることも。責任を取るの個人ではなく会社のため、会社としてのリスクヘッジの意味合いが濃くなっている。

制服のある企業は日本全体で約7割（株式会社識学2024年に実施した「職場の服装に関する意識調査」より）あります。またこの2点以外にも、「着替えることで公私の区別がつく」「企業の統一感が持てる、企業のイメージ向上につながる」「経済的負担が軽減される」というメリットが上げられます（日本トレンドリサーチ、株式会社NEXERなどの調査より）。

● 企業が制服を採用するデメリット

- 1 個性が出せない
- 2 制服が好みに合わなくても着用しなくてはならない
- 3 自宅で制服の洗濯や補修をするのが手間
- 4 枚数制限がある

制服のデメリットの軽減を行いつつ、 メリットの最大化を図ることが本プロジェクトの本筋

これは皆様と一緒に作り上げるプロジェクトです。将来どうなるかはわかりませんが、時代の変化に合わせて制服のリニューアルに取り組んでいきたいと考えています。営業職の服装についても、時代に合わせたものへ変更しながらガイドラインをより明確にする予定です。また、当社は上記のデメリットに対し、制服レンタル会社を使用することで選べる制服の数とタイプを大幅に増やし、制服枚数を月1回の回転と想定して運用し衛生面と補修の問題をなるべく軽減させます。業者が各支店へ回収しに向かいますので、本社へ集める必要もありません。

皆様をお願いしたいこと

会社が決めた枠の中から、制服の選抜を行っていただきたいと考えています。最終的には、選抜された制服であれば好きに選んで着られるような体制にする予定です。また、レンタル契約だからこそ3年に1度新たに制服を選抜し、デザインを変更。全体へのアンケートや代表者数名によるフィッティングでの感想などをフィードバックしながら、なるべくデメリットの軽減に繋がりたいと思います。

昨今、人手不足の影響を受けて人材採用の戦いは激化しています。当社は、応募自体はとて多いですが、より良い人材は大手企業との取り合いに。ゆえに、軌道変更が苦手な大手企業ができていないことを、いくつか実現しているかが中小企業の魅力につながると考えています。皆様のお力をお借りしながら「制服でも楽しみが生まれる会社」を目指したく、ご協力のほどよろしくお願いいたします。

今後の予定「制服特集 第2弾」にてショールームでの様子を公開！制服のアンケート実施した後、制服を決定する予定です。

永年勤続 表彰社員

のご紹介



表彰された2名に、当社の思い出や魅力取材しました。今後も益々のご活躍を期待しています！

勤続
10年



城西店 営業事務

M さん

これまでを振り返って、特に印象に残っていることを教えてください。

実り多き他社の工場見学

2年前、会社からのお誘いで参加したヤヨイ化学工業株式会社様の工場見学です。糊やパテが製品になるところを見せていただき、とても勉強になりました。そして品質管理が素晴らしく、「自信を持ってお勧めできる!」と強く感じました。

また、見学中に社員の方とすれ違うと必ず挨拶をされて、姿勢面でも多くの見習うべき点を実感。当社の他支店の方たちとの交流も楽しい思い出です。

Mさんが仕事を続けられる要因ともなる、当社の魅力は何だと思えますか？

頼れる先輩方！

私が今日まで勤めてこられたのは、先輩方のサポートがあったからです。困っていると必ず誰かが助けてくれ、経験豊富な先輩方の存在が何よりの安心感に繋がっています。

当社の魅力は、職場の風通しの良さです。先輩方はまるでお姉さんのような存在で、部署や役職にかかわらず、誰とも気軽に話せる雰囲気があります。仕事で行き詰まったときも、1人で抱え込むことなく相談できます。

今後の意気込みと、 若手社員へのエール！

私も中堅という立場になりました。先輩方から受け継いだ知識や経験を、今度は私が後輩たちへ伝えていく番だと感じています。新しい環境に戸惑っている方もいるかもしれませんが、心配ありません。焦らず、目の前の仕事一つひとつに取り組んでいってください！

勤続
5年



城西店 営業

S さん

これまでを振り返って、特に印象に残っていることを教えてください。

外部研修で学んだ「時間の使い方」とその実践

2024年に参加した外部研修「エースカレッジ」に参加し、異業種の方とディスカッションを重ねる中で、時間の使い方を深く学びました。研修後は、規定の時間内にどれだけ効率良く動くかを意識するようになり、残業時間を以前の半分ほどに減少させることに成功！

そのほかにも、自覚していなかった才能を見出し、それを最大化していくというテーマが印象に残っています。

Sさんが仕事を続けられる要因ともなる、
当社の魅力は何だと思えますか？

年齢の壁を感じないフレンドリーな環境

当社は少数数で、上司や部下の垣根を越えて気軽に話せる職場です。「息子と同じ歳だ」と声をかけてもらうこともあり、温かい雰囲気の中で仕事ができている。何かあっても、すぐに相談できる体制が魅力です。

今後の意気込みと、 若手社員へのエール！

実は今、また別の外部研修に参加しており、そこで得た新しい学びを業務に活かし、さらに会社へ貢献したいと考えています。後輩の皆さんには、不安を感じたときはためらわず、周りの誰かに相談してほしいと思います。私もこれまで、さまざまな方に助けられました。お互いに頼り、助け合える環境を活かして一緒に頑張っていきたいと思います！

Family Photo

夏の暑さに負けないよう、心に涼を。
今回は涼しげな金魚の姿を
写真と動画の両方でお届けいたします！

家族の成長とともに、金魚もすくすく

近所の夏祭りで、まだ幼稚園生だった子供が金魚すくいで迎えた金魚たち。

大切に育てられ、今ではすっかり立派な姿に。

今年、小学生になった子供が再び金魚すくいに挑戦し、

新たに4匹が仲間入りしました。

毎日ご飯をあげたり、声をかけたりと、

子どもながらに愛情いっぱいにお世話しています。



お姉ちゃんがとった金魚に無関心な妹。

デジタルアクアリウム

スマホが水槽に!?

金魚たちが泳ぐ動画を
こちらからご覧いただけます。



～ ペット・趣味の写真随時募集中 ～

あなたのお気に入りの写真を掲載させてください！
大切なペットの写真、旅行先の景色写真、
趣味に関する写真などお気軽にご応募ください。
メール・ラインワークスにて 管理部 高須まで

Tickle(ティックル) Vol.17
発行元 株式会社サタケ
発行日 2025年7月